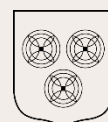




# Bestämmelser om ekonomisk ersättning för förtroendevalda

Beslutad	2022-05-30
Dnr	OK KS 2021/00541
Reviderad	



**ORSA  
KOMMUN**

## Innehåll

Allmänna bestämmelser.....	3
Ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorade pensions- och semesterförmåner.....	4
Arvoden m.m. ....	5
Ersättning för kostnader.....	6
Gemensamma angelägenheter.....	8
Bilaga 1: till §§ 3–5 - Förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån.....	9
Bilaga 2: till §§ 7–8 - Årsarvode och begränsat årsarvode .....	10
Bilaga 3: till § 9 och § 16 – Arvode för sammanträden.....	12
Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvode och begränsat årsarvode .....	13

## Allmänna bestämmelser

### Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1 Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i 4 kap § 1 kommunallagen (2017:725).

För förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast 7 § samt 10 – 22 §§.

Med förtroendevald avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Bestämmelserna omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Orsa kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan.

### Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

§ 2 Tjänstgörande ledamöter och tjänstgörande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 9 § och 11-15 §§ för:

- a sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden.
- b sammanträden med utredningskommittéer, projekt- och arbetsgrupper.
- c partigruppmöten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde med kommunfullmäktige.
- d konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- e förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- f överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- g sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ, t ex Kommunala pensionärs- och tillgänglighetsrådet.
- h överläggningar med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör
- i presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott
- j besiktning eller inspektion

- k överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- l fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag
- m vigsel- och begravningsförrättning som utförs av valda förrättare
- n Digitala utbildningar/kurser/seminarier, kopplade till de förtroendevaldas uppdrag, som utförs på egen tid.

För ersättning enligt punkterna d-f, h, j, k och n krävs särskilt uppdrag från ordförande.

### **Ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorade pensions- och semesterförmåner**

Förtroendevald har rätt till ersättning för justering av sammanträdesprotokoll enligt vad som anges i 3-6 §§ och 11 § (gäller ej årsarvoderade ordföranden).

#### Förlorad arbetsinkomst

§ 3 Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Anställd i kommunen bibehåller oavkortad löneförmån vid fullgörande av förtroendeuppdrag. Avräkning görs två gånger årligen mellan anställningsmyndigheten och den nämnd inom vilket förtroendeuppdraget fullgörs.

#### Förlorad pensionsförmån

§ 4 *Förtroendevalda på heltid och deltid*  
Kommunen har antagit OPF-KL-18 (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda) att gälla från och med 2021-01-01. Bestämmelserna omfattar förtroendevalda på heltid och deltid om minst 40 %.

Förvärvsinkomst upp till ett prisbasbelopp per år samt arvoden från offentliga uppdrag som understiger 40 % av heltid undantas från samordning med pension och avgångsersättning. I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt bestämmelserna i OPF-KL-18.

### *Övriga förtroendevalda*

Övriga förtroendevalda har rätt till skäligen ersättning för förlorad tjänstepension. Pensionsersättningen är schabloniserad och beräknas till en viss procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsförtjänst som betalats ut av kommunen under samma år. För 2022 är den 4,5%. Höjningen av ersättningen sker i överensstämmelse med höjningen av pensionsavgiften enligt pensionsavtalet KAP-KL (Kollektiv Avtal Pension) som gäller för kommunens anställda födda 1985 eller tidigare. För personer födda 1986 eller senare gäller AKAP-KL (Avgiftsbestämd Kollektiv Avtal pension)

Pensionsersättningen betalas ut kontant en gång per år, efter ansökan från den förtroendevalde. Ansökan ska göras senast 31 mars året efter det år förlusten hänförs till. Den förtroendevalde ska kunna visa att tjänstepensionen påverkats av förtroendeuppdraget.

För tiden innan dessa bestämmelser antogs gäller att förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med högst verifierat belopp.

### Förlorad semesterförmån

§ 5 Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

### Särskilda arbetsförhållanden m.m.

§ 6 Om det inte är uppenbart att förtroendevald måste vara ledig från ordinarie arbete under en hel arbetsdag eller motsvarande för att kunna delta i sammanträde endast del av dagen, krävs intyg från arbetsgivare som styrker att arbetet är av sådan art att ledighet inte kan medges för del av dag alternativt styrks av ordföranden.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Ersättningen härför är maximerad till två timmar per dag.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

### **Arvoden m.m.**

#### Årsarvode

§ 7 Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid eller förtroendevalda som uppstår årsarvode enligt bilaga har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga 2 utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

### Begränsat årsarvode

§ 8 Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid har rätt till begränsat årsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

### Arvode för sammanträde m.m.

§ 9 Förtroendevalda, som inte uppbär årsarvode enligt 7 §, har rätt till arvode med belopp och på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 2. Årsarvoderad förtroendevald enligt § 7 som tillika är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige äger dock vid tjänstgöring rätt till arvode för sammanträde med kommunfullmäktige samt partigruppsmöten.

Rätten till arvode enligt denna paragraf grundas på protokollförd sammanträdestid eller motsvarande.

Förtroendevalda som under denna dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med ett högre sammanlagt belopp än det som fullmäktige beslutat enligt bilaga 3.

### Kommunal pension

§ 10 För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i OPF-KL-18 (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda). OPF-KL-18 gäller från och med 2021-01-01.

### Lekmannarevisorer i kommunala bolag

§ 11 Till lekmannarevisorer i kommunala bolag utbetalas ett årsarvode enligt bilaga 2. Ersättare för revisor får timarvode för sammanträde och/eller förrättning endast vid tjänstgöring som ledamot enligt kommunens fastställda arvode för sammanträden. Kostnaden för lekmannarevisorer betalas av respektive bolag.

## **Ersättning för kostnader**

### Resekostnader

§ 12 Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det

kommunala reseavtalet<sup>1</sup>, under förutsättning att avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad till platsen för sammanträdet eller motsvarande överstiger fem km enkel resa.

För att ersättning för resor ska utgå måste de förtroendevalda själva begära sådan.

### Barntillsynskostnader

§ 13 Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla tolv år.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförts av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i barnomsorg eller skolbarnomsorg (förskola eller fritids).

### Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

§ 14 Ersättning betalas för styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

### Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

§ 15 Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår styrkta kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar eller liknande.

### Övriga kostnader

§ 16 För andra kostnader än som avses i §§ 12 -15 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom. Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsen.

---

<sup>1</sup> Trakt T och BIA är centrala kollektivavtal mellan SKR och de fackliga organisationerna. De reglerar traktamenten och ersättning vid användande av egen bil i tjänsten.

## Gemensamma angelägenheter

### Hur man begär ersättning

§ 17 För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 11-15 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till nämnd- eller utskottssekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 7-9 §§ betalas utan föregående anmälan.

§ 18 Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

### Tolkning av bestämmelserna

§ 19 Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

### Utbetalning

§ 20 Årsarvoden utbetalas med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

### Avtal

§ 21 Beslut som avser frågor kring avtal för förtroendevalda delegeras att beredas av personalkontoret och beslutas av kommunstyrelsens utskott för strategi.

### Ersättningsbestämmelsernas giltighet

§ 22 Ersättningsreglerna gäller från och med årsskiftet närmast efter val till kommunfullmäktige. För revisorer som avgår vid mandatperiodens slut gäller verksamhetsårets ersättningsregler tills de har avgivit revisionsberättelse. Tillträdande revisorer får ersättning enligt de regler som gäller det nya verksamhetsåret.



## Bilaga 1: till §§ 3–5 - Förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån

### § 3 Förlorad arbetsinkomst

- I Verifierat belopp från arbetsgivare.
- II Schablonberäknat belopp baserat på sjukpenninggrundande inkomst

För fall där arbetsgivare saknas används ett schablonberäknat belopp utifrån av försäkringskassan fastställd sjukpenninggrundande inkomst, SGI.

Maximal SGI = 8 x gällande prisbasbelopp, PBB.

Formel för att räkna ut SGI per dag är:

Aktuell SGI\*0,97\*0,80/365

a) SGI per dag x 110 % x 30 dagar/165 timmar = kr/tim

b) SGI per dag x 110 % x 365 dagar / 260 dagar =kr/dag

### § 4 Förlorad pensionsförmån

- I För år 2022 är den 4,5 %. Höjningen av ersättningen sker i överensstämmelse med höjningen av pensionsavgiften enligt pensionsavtalet KAP-KL som gäller för kommunens anställda.

### § 5 Förlorad semesterförmån

- I Verifierat belopp:
  - a) Förlorad semesterersättning, maximalt 13% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst
  - b) Förlorade semesterdagar, maximalt samma som maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst per dag
- II Schablonberäknat belopp:

Procentpåslag med 13% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

## Bilaga 2: till §§ 7–8 - Årsarvode och begränsat årsarvode

Förtroendevaldas månadsarvode för 100-procentig tjänstgöringsgrad i Orsa kommun fastställs till 80 procent av riksdagsledamöternas månadsarvode.

Uppdrag	Tjänstgöringsgrad	Ersättningsnivå
Kommunfullmäktiges ordförande	10 %	10% av KSO-arvodet
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	3,5 %	3,5% av KSO-arvodet
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	2 %	2% av KSO-arvodet
Kommunstyrelsens ordförande, KSO (är också ordförande i utskottet för strategi)	100 %	80% av riksdagsmannaarvodet.
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	9 %	9 % av KSO-arvodet
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	7 %	7 % av KSO-arvodet
Arvode för ledare i opposition	7 %	7 % av KSO-arvodet
Övriga ledamöter i KS utskott för strategi	2,5 %	2,5 % av KSO-arvodet
Utskottet för samhälle - ordförande	10 %	10 % av KSO-arvodet
Utskottet för samhälle - vice ordförande	4 %	4 % av KSO-arvodet
Utskottet för omsorg - ordförande	20 %	20 % av KSO-arvodet
Utskottet för omsorg – vice ordförande	10 %	10 % av KSO-arvodet
Utskottet för lärande - ordförande	15 %	15 % av KSO-arvodet
Utskottet för lärande – vice ordförande	5 %	5 % av KSO-arvodet
Gemensam Miljö- och byggnadsnämnd - ordförande* <i>Från och med 1 januari 2023 blir det en gemensam miljö- och byggnadsnämnd och de båda byggnadsnämnderna i Mora och Orsa samt den gemensamma miljönämnden upphör.</i>	16 %	16 % av KSO-arvodet
Gemensam Miljö- och byggnadsnämnd - vice ordförande	5 %	5 % av KSO-arvodet
Gemensam Miljö- och byggnadsnämnd – 2:e vice ordförande	5 %	5 % av KSO-arvodet
Valnämnden – ordförande* <i>*Valår</i>	3,5 %	3,5 % av KSO-arvodet
Valnämnden – vice ordförande* <i>*Valår</i>	1 %	1 % av KSO-arvodet
Valberedning -ordförande* <i>*Gäller endast från nytillträtt KF till januari månad</i>	5 %	5 % av KSO-arvodet
Valberedning -vice ordförande* <i>*Gäller endast från nytillträtt KF till januari månad</i>	1 %	1 % av KSO-arvodet
Kommunrevisionen - ordförande	5,5 %	5,5 % av KSO-arvodet
Revisorer	3 %	3 % av KSO-arvodet
Lekmannarevision i bolag – ordinarie revisor	0,6 %	0,6 % av KSO-arvodet
Överförmyndare	5 %	5 % av KSO-arvodet
Ställföreträdande överförmyndare	3 %	3 % av KSO-arvodet
Orsabostäder AB - ordförande	14 %	14 % av KSO-arvodet
Orsabostäder AB -vice ordförande	5 %	5 % av KSO-arvodet
Orsa Vatten och Avfall AB - ordförande	8 %	8 % av KSO-arvodet
Orsa Vatten och Avfall AB – vice ordförande	4 %	4 % av KSO-arvodet
Nodava AB – ordförande	15 %	15 % av KSO-arvodet
Nodava AB- vice ordförande	7,5 %	7,5 % av KSO-arvodet

Gemensamma gymnasienämnden - ordförande	17 %	17 % av KSO-arvodet
Gemensamma gymnasienämnden – vice ordförande	6 %	6 % av KSO-arvodet
Gemensamma gymnasienämnden – 2:e vice ordförande	6 %	6 % av KSO-arvodet
Gemensam servicenämnd IT – ordförande* <i>*Ordförandeskapet roterar mellan Mora, Orsa och Älvdalen</i>	0	Ordförandeskapet ingår i uppdraget som KSO
Gemensam nämnd social myndighetsutövning ordförande* <i>*Ordförandeskapet roterar mellan Mora, Orsa och Älvdalen</i>	0	Ordförandeskapet ingår i uppdraget som ordförande i utskottet för omsorg
Gemensam servicenämnd för lön – ordförande* <i>*Ordförandeskapet roterar mellan Mora, Orsa och Älvdalen</i>	0	Ordförandeskapet ingår i uppdraget som KSO

Beräkningar av arvoden utgår från aktuellt riksdagsmannaarvode per den 1 januari varje år<sup>2</sup>. Heltidssysselsatt förtroendevald, kommunstyrelsens ordförande (KSO), erhåller 80% av riksdagsmannaarvodet. För deltidssysselsatta förtroendevalda beräknas arvode utifrån 80% av riksdagsmannaarvodet (vilket är arvodet för KSO). Arvodet beräknas proportionellt utifrån tjänstgöringsgrad.

De årsarvoderade har rätt till ledighet i följande utsträckning:  
Kommunstyrelsens ordförande- 30 dagar/år

Ett tak på arvode om max 100 procent av riksdagsmannaarvodet gäller för de förtroendevalda som innehar flera uppdrag.

<sup>2</sup> <https://www.riksdagen.se/sv/sa-funkar-riksdagen/ledamoternas-arvoden-och-villkor/ledamoternas-arvoden/>  
Riksdagsarvodet uppdaterat i januari 2022 är 71 500 kr i månaden

### Bilaga 3: till § 9 och § 16 – Arvode för sammanträden

Typ av sammanträde/Uppdrag	% av aktuellt riksdagsmannaarvode*	Kommentar
Partigruppsmöte	0,2 (per möte)	Enligt § 2 c
Digitala utbildningar/kurser/seminarier	0,2 (per timme/avrundat uppåt)	Enligt § 2 n
Övriga ersättningsberättigade sammanträden etc.: Arvode <4 timmar Arvode >4 timmar	1 1,8	Enligt § 2  Tak för ersättning för sammanträde per dag: Ett helt plus ett halvt arvode
Protokollsjustering	0,2 (per justerat protokoll)	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte vid justering. Arvode för justering gäller inte ledamot med fast arvode.

§ 16 Till ej tjänstgörande ersättare, som inte är kallad, utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst samt halvt arvode för fyra valfria sammanträden per år.

## Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvode och begränsat årsarvode

Exempel på åtgärder och förrättningar inom kommunen som skall anses ingå i årsarvoderads arbetsuppgifter och täcks av årsarvodet. För förrättning utom kommunen utgår ersättning.

- Rutinmässigt följa förvaltningens/företagets arbete
- Överläggning med tjänsteman eller annan anställd
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, förrättning eller dyl.
- Justering av egna nämndens/styrelsens protokoll samt attester och övriga underskrifter för egna nämndens/styrelsens räkning.
- Ordföranden och vice ordföranden har ett informationsansvar gentemot ledamöter i nämnder och styrelser.
- Ordförandeträffar
- Kontakt med allmänheten, telefonsamtal och dyl.
- Utövande av delegationsbeslut.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ.
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

I övrigt utgår ersättning på samma sätt som för ledamot i styrelse eller nämnd.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår alltid.